



**Администрация Гагинского муниципального округа
Нижегородской области**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.06.2026

№ 754

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБУК
Централизованная библиотечная система, утвержденное постановлением
администрации Гагинского муниципального округа Нижегородской области от
27.03.2023 №399 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУК
Централизованная библиотечная система»**

В целях приведения Положения об оплате труда работников МБУК Централизованная библиотечная система в соответствие с требованиями части 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании протеста прокуратуры Гагинского района от 18.06.2026 № 20220024-07-01-2026/Прдп136-26-20220024, администрация Гагинского муниципального округа Нижегородской области постановляет:

1.Внести в Положение об оплате труда работников МБУК Централизованная библиотечная система, утвержденное постановлением администрации Гагинского муниципального округа Нижегородской области от 27.03.2023 №399 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУК Централизованная библиотечная система», следующие изменения:

1)Дополнить положение разделом 7 следующего содержания:

«7.Порядок применения мер дисциплинарного взыскания при начислении премий».

7.1.За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушение трудовой и исполнительской дисциплины, нарушение правил внутреннего трудового распорядка, некачественное и несвоевременное выполнение обязанностей, определенных должностной инструкцией, упущения в работе, наличие дисциплинарного взыскания работники могут быть частично или полностью лишены какого-либо вида премии.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов. Лишение премии полностью или частично по

иным основаниям также производится только за расчётный период, в котором имело место соответствующее нарушение.

7.2. Конкретный размер снижения премии (в процентах) определяется работодателем с учетом тяжести совершенного проступка, обстоятельств его совершения, предшествующих результатов работы работника и его отношения к труду.

7.3. Основанием для снижения премии является приказ работодателя о применении к работнику дисциплинарного взыскания, изданный в порядке, предусмотренном статьями 192–193 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Снижение премии производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц на основании приказа работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись.

7.5. Настоящий порядок применяется ко всем видам премий, выплачиваемых работникам учреждения, за исключением выплат, носящих единовременный поощрительный характер и не связанных с результатами труда (юбилейные, праздничные премии и т.п.), если иное не установлено локальным актом учреждения».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы местного самоуправления

А.И.Семиков

